

## Croix-Rouge Compétence

### Formation

# Formateur SST > Sauveteur secouriste du travail

#### Titre

Attestation

#### Durée

8 jours

### Description

Le formateur de sauveteur secouriste au travail (autrement appelé moniteur SST) participe à la mise en œuvre de la démarche de prévention de l'entreprise ou de l'établissement par la préparation et l'animation des sessions de formation de sauveteur secouriste au travail (SST). Il assure le suivi des sauveteurs secouristes au travail par la préparation et l'animation des sessions de maintien et d'actualisation de leurs compétences.

## La formation en détail

### Objectifs

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours
- Concevoir, organiser et animer une action de formation SST en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte en formation
- Utiliser différentes méthodes d'évaluation

- Assurer ou faire assurer le suivi administratif de la formation à l'aide de l'outil de gestion mis en place par le réseau prévention

## Compétences visées

- Capacité à démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Maîtrise des aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- Capacité à concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteurs SST

## Public concerné

Tout public

## Prérequis

- Être titulaire du certificat Sauveteur secouriste au travail (SST) ou du certificat Acteur prévention secours Aide à domicile (APS ASD) en cours de validité
- Avoir validé l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS
- Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression

## Programme

### Introduction

- Organisation du dispositif SST, processus d'habilitation
- Le parcours du formateur SST interne ou d'un organisme de formation (rôle et missions)

### Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

- La réponse à une demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités: les attentes et les besoins, les freins et les ressources mobilisables

## **Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST**

- En s'appuyant sur le guide des données techniques et l'outil INRS « Plan d'intervention SST »
- Conception, organisation et animation de séquences de formation en tenant compte des caractéristiques du public à former
- l'accompagnement et la justification d'actions de prévention avec l'outil INRS « Plan d'actions Prévention »

## **Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteurs SST**

- La conception d'un déroulé pédagogique d'une action de formation – d'acteur SST en tenant compte des documents spécifiques du dispositif SST
- La mise en œuvre de différentes méthodes d'évaluation formatives (par ex : quiz via outils numériques) et modalités d'utilisation des grilles certificatives
- l'outil de gestion FORPREV pour la gestion administrative, ainsi que le CLOUD pour la partie pédagogique

## **Méthodes pédagogiques**

- Apports théoriques
- Études de cas
- Mises en situation (simulation)
- Travaux de groupe

## **Modalités d'évaluation**

- Évaluation des acquis de la formations : évaluation écrite et simulation et présentation orale
- Document sanctionnant la formation : certificat de formateur SST (validité de 3 ans)

## **Intervenants**

## Formateur de formateur en santé et sécurité au travail

### Durée

56 heures réparties sur 2 semaines non consécutives

### Modalités d'accès

Pas de sélection

### Coût et financement

- Intra : nous consulter
- Plan de formation

### Références et documents d'appui

- Documents de références technique et pédagogique de l'INRS
- Outil de gestion FORPREV

### Organisation de la formation

5 à 10 personnes par session

### Accessibilité handicap

Nous vous recommandons de signaler dès le début de votre démarche d'inscription vos besoins d'aménagement en formation en lien avec un handicap ou des besoins spécifiques (troubles dys). Le référent handicap de votre région prendra contact avec vous pour comprendre vos besoins et mettre en place les aménagements nécessaires.

Vous avez des questions ?

[Contactez votre référent handicap](#)

## **Dates et villes de sessions**

Vous souhaitez réserver plusieurs sessions ?

Aucune session disponible ne correspond à vos critères. Veuillez modifier votre recherche

Mis à jour le 20/01/2025